Задание для промежуточной аттестации

Практическое задание №1.

Составьте перечень приоритетных целей, достижение которых для нового работника ИТ-организации будет критерием прохождения испытательного срока. Цели должны быть сформированы в конкретных терминах, желательно – измеримы в исчислимых показателях, например: число привлеченных и разосланных коммерческих предложений и т.д.

Практическое задание №2.

Проанализируйте бизнес-кейс «Разработка стратегии управления персоналом» и выполните задание:

Описание ситуации: Металлургический комбинат «Прогресс» является одним из лидеров рынка России по производству металла. В настоящее время на предприятии работает более 20 тыс. человек. Основная доля занятых приходится на работников металлургических цехов – 70% от численности работающих. Средний возраст рабочих 47 лет. По оценке службы управления персоналом, у трети рабочих знания устарели, наблюдается сильное падение квалификационного уровня. Это привело к увеличению доли брака в общем объеме выпущенной продукции. Работники аппарата управления имеют высокую квалификацию. За последние три года 30% работников аппарата управления прошли обучение по программам повышения квалификации. Средний возраст специалистов почти 50 лет, средний возраст руководителей – 36 лет. В настоящее время в системе управления персоналом предприятия нет уровня стратегического планирования, нет долгосрочной программы развития персонала. Кадровая служба поставила своей целью сформировать систему стратегического управления персоналом (СУП), главная задача которой – выработка стратегии управления персоналом предприятия на пять лет. По оценкам специалистов предприятия, объем производства в течение ближайших пяти лет будет зависеть от возможности

экспортных поставок металла и, вероятнее всего, снизится. На рынке черных металлов будет наблюдаться дальнейшее усиление конкуренции. Прогнозируется снижение мировых цен на этом сегменте рынка. Для дальнейшего развития предприятия значимым является развитие электроплавильного производства за счет внедрения новых технологий. Рынок рабочей силы в настоящее время характеризуется небольшим дефицитом по рабочим специальностям требуемого профиля. Наибольший дефицит предложения – по работникам в возрасте до 35 лет с опытом работы по современным технологиям.

Задание:

1. Опишите желаемое состояние кадрового потенциала предприятия.
2. Исходя из описанных условий функционирования предприятия и перспектив его развития, разработайте стратегию управления персоналом на ближайшие 5 лет.
3. Разработайте мероприятия для реализации стратегии управления персоналом и достижения желаемого состояния кадрового потенциала.

Критерии оценивания

Задание выполнено	Оценка «5» баллов: Слушатель: - применяет полученные знания и умения при выполнении практических заданий; - выполнил задание с соблюдением необходимой последовательности действий; - в письменном отчете по заданию правильно выполнены все записи Оценка «4» балла: Слушатель: - применяет полученные знания и умения при выполнении практических заданий, но допустил 2 – 3 недочета при выполнении практических заданий, однако может их исправить самостоятельно или при небольшой помощи преподавателя; - в письменном отчете по заданию делает незначительные ошибки Оценка «3» балла: Слушатель: - выполнил практическое задание не полностью, но объем выполненной части позволяет получить правильные результаты и выводы; - в ходе выполнения задания продемонстрировал слабые практические навыки, были допущены ошибки;

	- умеет применять полученные знания при решении простых задач по готовому алгоритму; - в письменном отчете по заданию допустил ошибки
Задание не выполнено	Оценка менее «3» баллов: Слушатель: - выполнил практическое задание не полностью и объем выполненной работы не позволяет сделать правильных выводов, у слушателя имеются лишь отдельные представления об изученном материале, большая часть материала не усвоена; - в письменном отчете по заданию допустил грубые ошибки, либо он вообще отсутствует